



*Ministero dell'Istruzione*

ISTITUTO COMPRENSIVO BOSSOLASCO-MURAZZANO BOSSOLASCO - CNIC81400R

Prot. 1561

21/9/2021

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. BRNBRN62C03D062Z) e la sig.ra TARICCO FLORIANA (C.F. TRCFRN93A50C589H) nata a CEVA (CN) il 10/01/1993 e residente/domiciliato fiscalmente a CAMERANA (CN) VIA VITTORIO VENETO civico 29.

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 21/09/2021, la sig.ra TARICCO FLORIANA e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserita nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A028, tipo posto NN;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di DANIELA BOGLIONE (C.F. BGLDNL77E64I470N) assente dal 01/09/2021 al 25/10/2021, per un posto NORMALE e per l'insegnamento di - MATEMATICA E SCIENZE - (A028), con decorrenza dal 21/09/2021 e cessazione al 25/10/2021, per n. 12 ore settimanali di lezione presso BOSSOLASCO "ALTA LANGA" (CNMM81401T), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 21/09/2021.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed

e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/18mi.

L'interessata matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Alla sig.ra TARICCO FLORIANA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra TARICCO FLORIANA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

